



Neuilly-sur-Seine, Francja, styczeń 2016 r.

## Zobowiązanie na rzecz dywersyfikacji

Chciałbym, aby Bureau Veritas stało się najlepszym przykładem firmy w kwestii dywersyfikacji i różnorodności.



Na naszym globalnym rynku opartym na rywalizacji, możemy nabrać rozpędu jedynie jako organizacja zdywersyfikowana, która przyciąga i zatrzymuje odpowiednie osoby; utalentowanych ludzi, którzy będą napędzać wyniki biznesowe Grupy, wzmacniać jej wizerunek i zwiększać satysfakcję pracowników.

Inkluzja jest niezwykle ważna. Dziś nowa światowa norma w biznesie sprawia, że różnorodność i dywersyfikacja są odpowiedzialne za przewagę konkurencyjną firmy na rynku. Praca nad inkluzją społeczną jest nieodzowna w Bureau Veritas, ponieważ rozwijamy się, podejmujemy nowe działania, nasze otoczenie biznesowe przechodzi zmiany strukturalne, a my chcemy stać na czele innowacji w branży.

Bureau Veritas musi bezsprzecznie rozwijać się w tym kierunku. Poprzez promowanie inkluzji, przy jednoczesnym wspieraniu nowych perspektyw i pomysłów, będziemy w stanie lepiej zaspokajać coraz szerszy zakres potrzeb i wymagań naszych klientów.

W Bureau Veritas inkluzja oznacza aktywne włączanie pomysłów pracowników, ich wiedzy, perspektyw, metod i sposobów, aby maksymalnie zwiększyć sukces naszej firmy. Inkluzja to też przyjmowanie nowych pracowników o różnych kulturach, poglądach i doświadczeniach zawodowych, którzy wniosą do naszego zespołu więcej różnorodności.

Chciałbym, aby nasi klienci, patrząc na Bureau Veritas, widzieli odbicie siebie samych.

Moim celem jest promowanie inkluzywnej kultury pracy, w której nie toleruje się dyskryminacji, gdzie każda forma różnorodności postrzegana jest jako niezbędna wartość dodana wyróżniająca firmę; moim celem jest również promowanie otwartego i wspierającego środowiska pracy, w którym każdy pracownik swobodnie się wypowiada, jest doceniany, może pozytywnie przyczynić się do osiągnięcia naszych celów biznesowych, a jego praca jest doceniana i odpowiednio wynagradzana.

Jestem naprawdę dumny z postępów naszej firmy. Dziękuję Wam za poświęcenie i pracę, a także czynny udział w podkreśleniu znaczenia inkluzji w Bureau Veritas.

Didier Michaud-Daniel  
**Dyrektor Generalny**